



**JAARVERSLAG 2025**  
**van de**  
**Nederlandse Bijenhoudersvereniging**



Dit jaarverslag is goedgekeurd door de Ledenraad van de Nederlandse Bijenhoudersvereniging tijdens haar vergadering van 20 juni 2026

## Toelichting op het jaarverslag 2025

In dit jaarverslag is een totaaloverzicht opgenomen van de activiteiten en resultaten van de Nederlandse Bijenhoudersvereniging (NBV) in het jaar 2025. Het verslag biedt inzicht in de inspanningen die zijn geleverd om de doelen van het activiteitenplan 2025 te bereiken, zoals vastgesteld door de Ledenraad op 23 november 2024.

In het jaarverslag zijn bij ieder hoofdstuk de onderdelen “Wat willen we bereiken?” en “Wat gaan we daarvoor doen?” uit het activiteitenplan 2025 overgenomen. Volgend op dit gedeelte beschrijving van de resultaten van de inspanningen.

Wil je tijdens of na het lezen een aanvullende toelichting, heb je nog vragen of suggesties om onze doelen alsnog of sneller te behalen? Aarzel niet en stuur een mail naar [nbvbureau@bijenhouders.nl](mailto:nbv bureau@bijenhouders.nl).

## Woord van de voorzitter

Geachte leden, imkers, relaties en belangstellenden,

Het verenigingsjaar 2025 is een bijzonder jaar geweest. We hebben een aantal mooie resultaten neergezet, en we zien ook dat er een grote inspanning is geleverd tegen bedreigingen van buitenaf.

Misschien wel het grootste resultaat, of in ieder geval een resultaat van jarenlange gesprekken en overleggen zijn in 2025 de vernieuwde statuten van de vereniging door de Ledenraad vastgesteld en ook bij de notaris vastgelegd.

Het vernieuwen van de statuten was nodig, maar is natuurlijk niet waar we een vereniging voor zijn. Sinds lange tijd hebben we in 2025 weer een Vrijwilligersdag georganiseerd. Een dag in het teken van inspireren en ontmoeten. Met bijna 250 bestuurders en commissieleden kunnen we terugkijken op een zeer geslaagde dag. Ik heb de dag ervaren met een glimlach. Zoveel lokale, betrokken bestuurders bij elkaar, veel gesprekken en ook het uitwisselen van kennis. Vanuit dit succes is besloten dat de 3<sup>de</sup> zaterdag van februari de komende jaren de vaste NBV Vrijwilligersdag is!

Het jaar 2025 heeft ook in het teken gestaan van de strijd tegen de verdere opkomst van de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) (geelpoothoornaar). Met vereende krachten voeren we deze strijd. Met veel inspanning hebben we resultaten geboekt in de erkenning van het probleem voor de imkerij van deze invasieve exoot. Ook de bredere bedreiging wordt meer en meer erkend. De strijd is zeker niet gestreden, ook de komende jaren zal dit onderwerp onze aandacht blijven vragen.

Gelukkig zien we nog steeds een toename in het aantal nieuwe imkers. In 2025 zijn de cursussen Ambassadeur Biodiversiteit en Leraar Imkeren resp. gestart en afgerond. De opleiding Leraar Imkeren is in november 2025 afgerond, de Ambassadeurscursus begin dit jaar, waarmee extra ambassadeurs en ook nieuwe docenten toegevoegd kunnen worden aan het grote netwerk van de NBV.

Ik kijk met trots terug op het afgelopen jaar en wens je veel plezier met het doornemen van het jaarverslag. Alle resultaten zijn toegelicht en laten zien dat de Nederlandse Bijenhoudersvereniging, met een historie van 128 jaar, nog steeds springlevend is!

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'W. Lodder', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.

drs. Wijnand Lodder

voorzitter Nederlandse Bijenhoudersvereniging

# Inhoudsopgave

Toelichting op het jaarverslag 2025.....	3
Woord van de voorzitter .....	4
Inhoudsopgave.....	5
De vereniging .....	7
Leden en cursisten.....	7
Cursisten.....	7
Lokale verenigingen .....	7
Ondersteuning van de lokale verenigingen .....	8
Ondersteuning groepen.....	9
Ondersteuning leden .....	10
Webwinkel.....	11
Onderwijs .....	12
Jeugd .....	13
Biodiversiteit .....	14
Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) .....	15
Bijengezondheid.....	16
Bestuiving .....	17
Koninginnenteelt .....	18
Kennisoverdracht & kennisontwikkeling.....	19
Opleidingen.....	19
Landelijke Open Imkerijdagen .....	20
NBV Webinars & Studiedagen.....	21
NBV Webinars .....	21
NBV Studiedagen .....	21
Overhead .....	22
Bestuur & toezicht .....	23
Bestuur .....	23
Ledenraad .....	23
Commissies & vrijwilligers.....	24
Communicatie & profilering .....	25
Website & sociale media .....	26
Vakblad Bijenhouden .....	27
Overleg extern .....	28
Imkersoverleg.....	28

Sectorale Interventie Bijenteelt (SIB regeling) .....	28
Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur.....	29
Overig .....	30
Commissie Internationaal en Commissie Onderzoek .....	30
Commissie Bijenproducten/Bijkersgilde .....	31
Bijlagen.....	32
Bijlage 1: Samenstelling bestuur .....	32
Bijlage 2: Samenstelling Ledenraad per ultimo 2025.....	33
Bijlage 3: Samenstelling Commissies per ultimo 2025.....	34
Bijlage 3: Medewerkers bureau .....	36

## De vereniging

### Leden en cursisten

Een vereniging kan alleen bestaan dankzij het feit dat er leden zijn. Ieder jaar zien we een mooie netto groei in het aantal leden. Afgelopen jaar een groei van een kleine 4%. Ook het aantal cursisten zoals deze bij ons geregistreerd zijn is toegenomen.

Aantal leden op 1-1-2025 **8.826** (1-1-2024: 8.508)

De opbouw van het ledenbestand is:

Hoofdlidmaatschap:	8.539
Gezinslidmaatschap:	176
Jeugdlidmaatschap:	20
Buitenland lidmaatschap:	79
Erelidmaatschap:	12

### Cursisten

We hebben een goed zicht op het aantal Basiscursussen Imkeren dat georganiseerd is door de diverse lokale verenigingen. Daaraan gekoppeld ook vastgesteld hoeveel cursisten de basiscursus gevolgd hebben. Een belangrijke bron van de groei van het aantal leden zijn de cursisten van de basiscursussen. Van de ruim 1.250 cursisten is bijna 56% aansluitend betaald lid geworden. Met een aantal cursisten dat na 1 januari alsnog het gratis lidmaatschap heeft omgezet in een betaald lidmaatschap, is de conversie vergelijkbaar met die van 2024 (58,4%).

### Lokale verenigingen

Het aantal lokale verenigingen die onderdeel zijn van de NBV is in 2025 stabiel gebleven. Een enkele lokale vereniging heeft in de loop van 2025 overleg gehad met het NBV bureau en/of bestuur over de bestuurlijke bezetting van de lokale vereniging en de mogelijkheden om met een lokale vereniging in de directe omgeving intensiever samen te gaan werken. Dit heeft overigens nergens geleid tot een samenvoeging of opheffing.

Vanuit de landelijke organisatie hebben diverse lokale verenigingen ondersteuning gekregen, in welke vorm dan ook, bij het proces om de eigen statuten aan te passen zodat deze weer actueel en WBTR-proof zijn. Diverse lokale verenigingen zitten midden in dit proces.

Mogelijk dat als gevolg van de noodzakelijke aanpassingen in de bestaande statuten van de lokale verenigingen, in de komende periode wel een klein aantal lokale verenigingen zichzelf zal opheffen. Waar nodig zullen NBV bestuur en NBV bureau ook dit proces ondersteunen.

## Ondersteuning van de lokale verenigingen

- **Wat willen we bereiken?**
  - *De lokale verenigingen zijn vitale en essentiële onderdelen van het NBV-netwerk.*
  - *De lokale verenigingen voelen zich gesteund in hun lokale werk.*
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - *De lokale lobby (communicatie, vertegenwoordiging) wordt ondersteund vanuit de landelijke vereniging.*
  - *Het bestuur ontmoet lokale bestuurders in het land en tijdens de Vrijwilligersdag voor uitwisseling.*
  - *Lokale en regionale bestuurders en Ledenraadsleden worden gesteund in hun professionele ontwikkeling.*
  - *We bieden de lokale verenigingen de mogelijkheid om lokale onderdelen toe te voegen aan het digitale imkernieuws.*
  - *Er worden model-statuten aangeboden aan de lokale verenigingen en de lokale verenigingen kunnen ook gebruikmaken van het NBV-Huishoudelijk Reglement en de gedragsregels.*

- ✓ Ten aanzien van de ondersteuning van de lokale verenigingen hebben we in 2025 een duidelijke verbetering laten zien ten opzichte van de periode daarvoor. De doelstellingen zoals we in het activiteitenplan hebben opgenomen kunnen allemaal als gerealiseerd worden beschouwd. Daarmee zijn we er natuurlijk nog niet, want het kan nog steeds beter. De lokale verenigingen moeten nóg breder dan nu daadwerkelijk herkennen dat het NBV bureau er is voor dienstverlening aan hen. We zien graag dat de lokale verenigingen meer aankloppen bij het NBV bureau voor ondersteuning en advies in zaken die voor een lokale vereniging van belang zijn.

Als lokale bestuurders contact hebben gehad met een medewerker van het bureau, dan is een tweede contact sneller gelegd. Dan hebben ze zelf de ervaring wat de NBV voor de lokale verenigingen kan doen.

De Vrijwilligersdag in 2025 is de afsluiting van het project 'Met het bestuur aan tafel' dat in 2024 heeft gelopen gepresenteerd. Een mooie, interactieve dag. De opkomst met een kleine 250 deelnemers was iets minder dan we vooraf hadden ingeschat, maar de waardering voor de dag zelf, inhoudelijk en qua opzet, was zeer goed. Door dit succes zal ook in de komende jaren op de derde zaterdag van februari een Vrijwilligersdag georganiseerd worden. Deze dag staat in het teken van het delen van kennis en ervaring, én om de lokale bestuurders en de leden van de commissies te bedanken die binnen de NBV worden gezien als vrijwilligers

Ook in 2025 hebben we meerdere bijeenkomsten gehad op regionaal niveau om het contact met de lokale bestuurders dichtbij te houden. Ook deze bijeenkomsten zijn goed gewaardeerd.

## Ondersteuning groepen

- **Wat willen we bereiken?**
  - *De groepen zijn vitale en essentiële onderdelen van het NBV-netwerk.*
  - *De groepen zijn een belangrijke verbinding tussen de lokale verenigingen en voegen ook voor de individuele leden waarde toe aan het lidmaatschap.*
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - *De groepen worden praktisch ondersteund in hun bestuurlijke taak en professionele ontwikkeling.*
  - *De groepen worden gefaciliteerd in hun netwerktaak in de regio/provincie.*
  - *De ondersteuning van de groepen wordt in 2025 extra vormgegeven door de inzet van extra mankracht voor het formaliseren van het karakter van de groepen.*
- ✓ De doelstelling om de groepen een essentiële rol te laten vervullen in de samenwerkingen tussen lokale verenigingen, andere groepen én de landelijke vereniging is ook in 2025 niet voldoende uit de verf gekomen. De werking van de groepen wisselt sterk per groep/regio. Om hier verandering in aan te brengen, is er binnen het landelijk bestuur een bestuurslid aangesteld, Job de Jonge, die dit onderwerp in zijn portefeuille heeft. Doelstelling is om in 2026 hier daadwerkelijk ontwikkelingen in te realiseren.

## Ondersteuning leden

- **Wat willen we bereiken?**
    - *Leden ervaren meerwaarde van de vereniging, landelijk en lokaal.*
    - *Leden voelen dat de vereniging aanwezig is in het maatschappelijke veld.*
  - **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
    - *De communicatie naar nieuwe en bestaande leden wordt verder versterkt.*
    - *Er komt een differentiatie in de communicatie naar leden en niet-leden.*
    - *De meerwaarde van het lidmaatschap wordt gespecificeerd en uitgediept.*
    - *We worden zichtbaarder op sociale media.*
    - *Leden kunnen met hun vragen en opmerkingen op het gebied van de imkerij terecht bij de helpdesk op het bureau te Ede.*
- ✓ Het NBV-bureau is dagelijks actief met het beantwoorden van vragen van leden, dit is onderdeel van de service- en dienstverlening. Daarnaast zijn taken van medewerkers: faciliteren van lokale verenigingen, belangenbehartiging van de imkerij en promotie van de bijenteelt. In de ledenadministratie worden mutaties nauwkeurig verwerkt. Ook dit hoort bij het ondersteunen van de leden, echter er zijn op dit vlak nog stappen te zetten.
- ✓ In de loop van 2025 hebben we te maken gekregen met een aantal uitdagingen. De belangrijkste in de ondersteuning naar leden is de uitval van één van de medewerkers geweest. Deze uitval is in eerste instantie door de overige medewerkers opgevangen en vanaf augustus is een extra, tijdelijke medewerker aangetrokken om de werkzaamheden beter te verdelen. De uitval en het moeten inwerken van een nieuwe medewerker heeft niet bijgedragen aan een adequate opvolging van de binnenkomende vragen, maar uiteindelijk is in de loop van het tweede halfjaar sneller gereageerd op de vele mails die werden ontvangen.
- Door de druk op de bestaande medewerkers hebben we keuzes moeten maken in de prioriteiten, waardoor de communicatie-differentiatie tussen leden en niet-leden en de zichtbaarheid op social media niet zijn opgepakt.
- ✓ Het Onderling Schadefonds is enkele jaren geleden ingesteld om leden financieel te kunnen ondersteunen in het geval van schade aan hun bijen/bijenkasten/bijenstallen die door een eigen verzekering niet gedekt wordt. De aanspraken op dit fonds zijn door de jaren heen heel wisselend geweest. In 2025 is er slechts één keer een beroep gedaan op dit fonds. Er is in 2025 een bedrag van € 1.210,= uitgekeerd. Er zijn overigens wel meer meldingen geweest van schade, maar in de andere gevallen is de schade door een verzekeraar vergoed, en/of is er via (lokale) crowdfunding geld ingezameld voor de getroffen imker.

jaar	aantal	bedrag
2021	5	€ 5.560,00
2022	7	€ 3.966,75
2023	2	€ 1.057,50
2024	1	€ 150,00
2025	1	€ 1.210,00

## Webwinkel

- **Wat willen we bereiken?**
    - *De webwinkel biedt de juiste (eigen) producten voor de juiste prijs en doelgroep.*
  - **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
    - *We optimaliseren het aanbod, de verkoopprijs en huisstijl van de producten.*
    - *We zien erop toe dat de baten van de webshop in evenwicht blijven met de lasten.*
- ✓ De doelen die we onszelf gesteld hebben voor 2025 zijn gerealiseerd. De webwinkel is een relatief beperkte inspanning en wordt voornamelijk gebruikt voor de verkoop van promotie- en cursusmaterialen. De opbrengst van de webshop maakt de diverse kosten die we maken voor het hebben van deze materialen (o.a. kosten van inkoop, van opslag en van verzekeringen) en de verwerking van de bestellingen goed. Kortom, overeenkomstig de opdracht kost de webwinkel de vereniging niets, gegenereerde inkomsten dekken volledig de kosten.

## Onderwijs

- **Wat willen we bereiken?**
  - *Er zijn voldoende, goed opgeleide en bijgeschoolde leraren beschikbaar.*
  - *Er is voldoende divers (inhoudelijk en blended) opleidings- en cursusaanbod beschikbaar voor imkers.*
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - *We faciliteren lokale verenigingen en leraren in hun onderwijsactiviteiten.*
  - *We investeren in middelen en faciliteiten voor leraren imkeren, zoals een onderwijsmanagementsysteem en nascholing.*
  - *Wij zetten stappen ten behoeve van een syllabus op het gebied van bijengezondheid.*

### Cursisten/cursussen

	Aantal cursussen	Aantal Cursisten
Kennismakingscursus	5	60
Basiscursus Imkeren	88	1.313
Jeugd cursus	2	31
Voortgezet Imkeren	17	187
Koninginnenteelt	3	33
Bijenproducten – Specialist *	2	31
Bijenproducten – Keurmeester *	1	12
Ambassadeur Biodiversiteit	1	25
Leraar Imkeren	1	31
Bijengezondheid	1	13

(\* bij cursussen die in twee boekjaren vallen, is het moment van afronding bepalend)

## Jeugd

- **Wat willen we bereiken?**
    - *De vereniging is relevant voor jonge imkers (15 – 25 jaar).*
  - **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
    - *Er nemen Nederlandse jeugd-imkers deel aan de International Meeting Young Beekeepers.*
    - *We breiden de communicatie uit naar de doelgroep Jeugd om ze daarmee bekend te maken met het bijhouden.*
- ✓ Na een periode van stilstand is de Commissie Jeugd weer tot leven gekomen. Met een groep van negen betrokken leden is een nieuwe commissie gevormd. Twee leden van de Commissie Jeugd zijn al vele jaren betrokken bij de IMYB (International Meeting Young Beekeepers), zij vormen dan ook de Werkgroep IMYB. De belangrijkste ontwikkeling in 2025 is de her-activatie van de Commissie om vandaaruit in 2026 concreet met resultaten te komen. De Commissie heeft een regelmatig overleg met elkaar om invulling te geven aan de uitdagingen en doelstellingen uit het activiteitenplan 2026.

# Biodiversiteit

- **Wat willen we bereiken?**
  - Een beter leefklimaat voor honingbijen en andere bestuivende insecten.
  - We worden door de maatschappij erkend als partner op het gebied van biodiversiteit.
  - De maatschappelijke opinie rond de interactie honingbij/wilde bij wordt beïnvloed.
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - We versterken het netwerk Ambassadeurs Biodiversiteit. Wij organiseren bij voldoende belangstelling een nieuwe cursus Ambassadeurs Biodiversiteit en de jaarlijkse terugkomdag.
  - We participeren in de Nationale Bijenstrategie, als ketenpartner en kartrekker op het onderdeel "Professionalisering Imkerij".
  - Er komt voorlichtingsmateriaal over de positie van de imkerij in de maatschappij.
  - "Biodiversiteit" komt terug in opleiding en onderwijs.

## ✓ Cursus Ambassadeur Biodiversiteit

In september 2025 is de vijfde cursus Ambassadeur Biodiversiteit van start gegaan. Geheel geactualiseerd naar de laatste ontwikkelingen en nieuwste inzichten en met nieuwe sprekers/leerkrachten. Vanwege een samenwerkingsverband en sponsoring door Dunavast kon de cursus betaalbaar gehouden worden.

### ○ Samenwerking Dunavast

De NBV en Dunavast hebben een samenwerkingsovereenkomst getekend. Dunavast sponsort de NBV voor een bedrag van €10.000,-. Dit bedrag is ingezet voor de cursus en daarnaast hebben ambassadeurs geholpen met het maken van beplantingsplannen voor een aantal van hun projecten, zoals plantenbakken en een rotonde in Waarder en voor een hofje in Kralingen.

Voor meer informatie over het samenwerkingsverband, zie:

<https://www.dunavast.nl/artikel/dunavast-ondersteunt-nbv-financieel-in-samenwerking-voor-biodiversiteit>

## ✓ Nationale Bijenstrategie

Tijdens het partnerevent van de Nationale Bijenstrategie op 16 september 2025 heeft de NBV samen met InHolland en de provincie Noord-Brabant een presentatie gegeven over *Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar): probleem voor honingbijen of voor alle biodiversiteit*. Meer informatie over deze bijeenkomst op:

<https://www.nationalebijenstrategie.nl/actueel/nieuws/2025/10/07/terugblik-partnerevent-samen-voor-een-zoemende-toekomst>

## ✓ Biodiversiteit in opleiding en onderwijs

Het cursusboek voor de Basis cursus Imkeren is herzien en het onderwerp biodiversiteit is daarin beter uitgewerkt.

## Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar)

De opmars van de AH in 2025 is hard doorgegaan. Om hieraan voldoende tijd en aandacht te kunnen geven heeft het bestuur besloten aan dit thema extra uren beschikbaar te stellen.

- ✓ Belangenbehartiging - nationaal
  - In samenwerking met de BBB zijn er Kamervragen over de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) gesteld. De antwoorden op deze Kamervragen zijn te vinden op: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/2025/05/28/beantwoording-kamervragen-over-de-aziatische-hoornaar>
  - Er is contact gelegd met verschillende partijen zoals LTO, NFO, Milieuorganisaties en andere belanghebbenden om gezamenlijk een brandbrief over de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) te sturen naar de overheid. Helaas bleek er onvoldoende animo om een gezamenlijke vuist te kunnen maken.
  
- ✓ Beïnvloeding beleid provincies/ ondersteuning aanspreekpunten provincies
  - Het beleid van de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) is gedecentraliseerd naar de provincies. Er is regelmatig overleg en uitwisseling met de provinciale aanspreekpunten over de situaties wat betreft de hoornaar in de diverse provincies.
  - In Gelderland is de NBV samen met de aanspreekpunten een pilot gestart over het gebruik van een industriële stofzuiger voor het ruimen van nesten. Deze methode is efficiënt, effectief en goedkoper dan het gebruik maken van hoogwerkers. De resultaten van deze pilot zijn gepresenteerd tijdens de studiedag in Assen op 29 november.
  - In Zuid-Holland is het contact met provincie nieuw leven ingeblazen en zijn er voorbereidingen getroffen voor een gezamenlijke bijeenkomst tussen provincie, gemeenten en imkerij in 2026.
  
- ✓ Communicatie
  - De website over de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) op de pagina van de NBV is geheel herzien met verschillende tabbladen voor deelonderwerpen en regelmatige actualisatie. Inclusief een site met de contactgegevens van provinciale aanspreekpunten en lokale contactpersonen. Daarnaast is er een geactualiseerde voorbeeldpresentatie beschikbaar over de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) die gegeven kan worden door of voor Imkersverenigingen.
  - Voor imkers staat er elke maand een nieuwsbericht in de online nieuwsbrief. Ook zijn er verschillende artikelen gepubliceerd in diverse media om het publiek te informeren. Daarnaast is het rapport van J. van Alphen *Nu ingrijpen tegen de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar)* verstuurd naar alle gemeenten en provincies.
  - Er zijn regelmatig presentaties gegeven over de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar), o.a. tijdens de studiedag over de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) in Boskoop en voor het Platform Plaagdierbeheersing Nederland (PLAN).

## Bijengezondheid

- **Wat willen we bereiken?**
  - *De Nederlandse bijenhouderij wordt beter ondersteund tegen (nieuwe) ziekten en plagen.*
  - *De Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) wordt zoveel mogelijk geremd in zijn opmars. De acties hiervoor worden uitgezet via het ImkersOverleg.*
  - *De omstandigheden van de honingbijengezondheid in het Nederlandse landschap wordt verbeterd.*
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - *Netwerk Bijengezondheid Nederland blijft ondersteund worden.*
  - *Bijengezondheidscoördinatoren en werkgroepen ondersteunen imkers en lokale verenigingen/groepen.*
  - *We werken samen met andere imkersverenigingen in het ImkersOverleg om (nieuwe) plagen gezamenlijk het hoofd te bieden.*
  - *Er is een visie op de opsporing en bestrijding van de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) en we gaan deze, in samenwerking met andere belanghebbenden, ook buiten de imkerij communiceren. Deze visie wordt – mede ondersteunt door de NBV – uitgedragen via het ImkersOverleg.*
  - *De TaskForce Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) breidt, in samenwerking met andere maatschappelijke partners, het aandachtsgebied uit naar het verstrekken van informatie naar een breed publiek.*
  - *"Bijengezondheid" is een prominent thema in voorzieningen, scholing en onderwijs voor imkers.*
  - *Er wordt een cursusboek Bijengezondheid ontwikkeld.*
- ✓ Eind april 2025 is Erwin Prins als beleidsmedewerker Bijengezondheid in dienst gekomen en heeft de taken van Marianne Meijboom ten aanzien van Bijengezondheid overgenomen. In 2025 heeft de commissie hard gewerkt om de syllabus Bijengezondheid geheel te herzien en daar een lesboek van te maken conform de huisstijl van het andere lesmateriaal van de NBV. In samenwerking met de Commissie Imkeronderwijs is een set van vijf presentaties ontwikkeld voor de nieuwe cursus Bijengezondheid. In 2025 is in samenwerking met de andere imkerverenigingen, de WUR en de NRL gewerkt aan de totstandkoming van de extra uitgave over de Tropilaelapsmijt die in 2026 het licht gaat zien. Deze publicatie wordt extra toegevoegd aan de imkerbladen, fysiek of digitaal, om de bewustwording over de (toekomstige) bedreiging van de Tropilaelapsmijt in Nederland bij de imkers te vergroten. Ondanks dat de inzet van een gespecialiseerde medewerker Bijengezondheid op papier slechts een vervanging is, blijkt dat de focus die nu gegeven kan worden aan dit onderwerp sterk bijdraagt aan de stappen vooruit die gezet zijn.

## Bestuiving

- **Wat willen we bereiken?**
    - *De bestuivingsimkerij en hobby-imkerij kennen en ondersteunen elkaar.*
    - *De meerwaarde van de honingbij voor de teeltsector wordt zichtbaar voor de maatschappij.*
  - **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
    - *Binnen het ImkersOverleg verkennen we de gezamenlijkheid op verschillende uitgangspunten.*
    - *Er komt voorlichtingsmateriaal over de positie van de imkerij in de maatschappij.*
- ✓ Op het onderdeel Bestuiving zijn in het jaar 2025 geen concrete resultaten geboekt, terwijl niet onvermeld mag blijven dat een eerste serieuze aanzet is gegeven om een compleet plan uit te werken om de Commissie Bestuiving een duidelijke taak en richting te geven. Door diverse andere prioriteiten is de bespreking van dit plan niet afgerond en wordt dit verder in 2026 besproken.

# Koninginnenteelt

De commissie Koninginnenteelt heeft diverse activiteiten ontplooid gedurende 2025. In volgelvlucht:

✓ **Webinar Introductie Koninginnenteelt**

Het webinar is te verdelen in 2 delen, het eerste deel ging over waarom koninginnenteelt. Daarbij is ook beoordeling en selectie besproken. Het tweede deel ging over methoden van koninginnenteelt: van eenvoudig met redcellen tot meer complex met aangeblazen doppen.

✓ **Koninginnen-teeltdag.**

Tijdens de goedbezochte Koninginnen-teeltdag hebben meerdere sprekers hun ervaringen en inzichten gedeeld. De volgende onderwerpen zijn langsgekomen:

- de genetische diversiteit van Texelse zwarte bij (Annemieke Rattink)
- praktische tips over met name EWK's (Math Göbbels)
- kwaliteit van geteelde koninginnen en de essentie van stuifmeel daarin (Davy Petit)..
- de resultaten van VSH-onderzoek in productievolkten uit 2024 (Mari van Iersel & Marie José Duchateau).

✓ **Overleg Arista Bee Research**

Een afvaardiging van de commissie heeft kennisgenomen van de laatste ontwikkelingen en gesproken over de mogelijke samenwerkingen om VSH in Nederland breder verspreid te krijgen.

✓ **Werkgroep Koninginnenteelt (Q teelt).**

De Commissie ImkerOnderwijs wil koninginnenteeltcursussen opzetten en heeft daarvoor een werkgroep opgericht waarin ook iemand van de Commissie Koninginnenteelt zitting heeft.

Gedurende het afgelopen jaar zijn er diverse overleggen geweest. De doelstelling is om een NBV cursus Koninginnenteelt vanaf 2027 aan te kunnen bieden.

## Kennisoverdracht & kennisontwikkeling

- **Wat willen we bereiken?**
  - *De kennisverspreiding onder imkers sluit qua vorm aan bij de doelgroep.*
  - *De kennisverspreiding onder imkers sluit qua inhoud aan bij maatschappelijke thema's.*
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - *Webinars als aanvulling op fysieke bijeenkomsten faciliteren in het verspreiden van kennis.*
  - *De kennis en visie van externe sectoren wordt meer betrokken in het kennisaanbod.*
  - *Het ondersteunen van lokale verenigingen of Groepen bij de organisatie van maximaal vijf studiedagen in de regio.*
  - *De productie van een zestal webinars over actuele imkeronderwerpen.*

## Opleidingen

### ✓ **Opleiding Leraar Imkeren 2024-2025**

Afgelopen jaar hebben 30 deelnemers aan de opleiding Leraar Imkeren hun diploma ontvangen. Dit diploma geeft deze specifieke docenten de mogelijkheid om zowel de NBV Basiscursus Imkeren en de cursus Voortgezet Imkeren te geven, als ook de cursus voor Imkers Nederland te verzorgen.

Ondanks dat er veel vraag is naar deze opleiding, zal de volgende Opleiding Leraar Imkeren niet eerder dan in het najaar van 2027 van start gaan. De belasting voor de Commissie ImkerOnderwijs is dermate dat een jaarlijkse opleiding te veel vergt.

### ✓ **Lesmateriaal Basiscursus Imkeren**

In 2025 is een nieuwe druk van het lesboek voor de basiscursus beschikbaar gekomen. De belangrijkste aanpassingen zitten in de informatie over biodiversiteit.

### ✓ **Landelijk examen Basiscursus Imkeren**

Ook in 2025 is door de Werkgroep Examen en Toetsing een landelijke toets opgesteld, die vrijwillig gebruikt mocht worden. Het gebruik van deze toets is toegenomen ten opzichte van 2024, toen er voor ruim 50 cursussen het examen is opgevraagd. Voor 2025 is niet bekend in hoeveel gevallen het voorgestelde examen ook daadwerkelijk gebruikt is.

# Landelijke Open Imkerijdagen

**Data:** 12 en 13 juli 2025

**Aantal deelnemers:** 177 (-3% t.o.v. 2024)

**Geschat aantal bezoekers:** geschat aantal tussen 22.000 en 22.500 (+29% t.o.v. 2024)

Het was een weekend met prachtig weer en een extra reden voor veel bezoekers om een open dag te bezoeken.

Voor wat betreft de activiteiten hebben de deelnemers ook weer groter uitgedaagd dan vorig jaar. Dit jaar zien we meer samenwerking tussen individuele imkers, verenigingen en aansluitingen bij bestaande evenementen.

Conclusies:

- Succesvolle editie van Landelijke Open Imkerijdagen
- Minder deelnemers dan 2024
- Meer bezoekers dan 2024
- Goedkopere/gratis materialen gewenst of terug naar het oude aanbod (kortingscode van X bedrag) .

Aanbeveling:

- Het LOI-weekend was een succes. Met een geschat aantal van 22.000 bezoekers bij 177 locaties kijken we terug op een mooi weekend.
- Gevraagd naar de verbeteringen voor volgend jaar geven deelnemers aan meer promotie te willen en goedkoper (gratis) info-/promotiemateriaal.
- Voorstel is om voor 2026 budget op te nemen om alle deelnemers standaard te voorzien van een LOI-pakket met een aantal promotionele items. Daarnaast ook korting op producten in de NBV-webshop.

## NBV Webinars & Studiedagen

De studiedagen werden ook dit jaar door diverse groepen georganiseerd en deze zijn door de landelijke vereniging gesteund in de organisatie. Nieuw dit jaar was de reeks NBV Webinars die op advies van de Commissie Studiedagen is geproduceerd. Het advies kwam op basis van cijfers en evaluatie van de 2024 Webinars.

In 2025 zijn in totaal 6 Webinars en 5 studiedagen georganiseerd.

### NBV Webinars

#### Unieke deelnemers

Aantal unieke deelnemers: 2.233 (+20% tov 2024)

#### Gemiddelden:

Aantal deelnemers per webinar: 372

Titel	#Aangemeld	#Aanwezig
Introductie Koninginnenteelt	635	392
Chemievrij Imkeren	762	489
Honingbijen helpen bij het in kaart brengen van milieuvervuiling	468	213
Honing	720	375
Bijengezondheid	673	455
Bestuiving	494	309

### NBV Studiedagen

Datum	Titel	#Aanmeldingen	#Aanwezigen
25-1-2025	NBV Koninginnenteeltdag 2025	141	127
8-2-2025	NBV Studiedag - Boskoop   Imkeren met de Aziatische hoornaar: een zoektocht	121	111
8-11-2025	NBV Studiedag   Breda	117	116
15-11-2025	NBV Studiedag   Weert	143	130
29-11-2025	NBV Studiedag   Assen	94	88

## Overhead

- **Wat willen we bereiken?**
    - *(De besteding van) het vermogen wordt effectief benut.*
    - *Er komt een plan hoe om te gaan met het vermogen.*
  - **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
    - *Er komt een voorstel van een werkgroep Advies Vermogen, dit is in samenwerking met de ledenraad.*
    - *Evaluatie productbegroting is een terugkerend agenda-onderwerp in overleg tussen Ledenraad en bestuur.*
- ✓ De Werkgroep Advies Vermogen heeft in november 2025 een advies uitgebracht aan de Ledenraad. In dit advies is aangegeven dat een investering in Onroerend Goed voor wat betreft de werkgroep geen prioriteit heeft. Het advies van de werkgroep is om ongeveer €350.000,- aan te houden als weerstandsvermogen en de rest op basis van een aantal criteria in te zetten voor de doelen van de vereniging:
- Draagt het doel bij aan de doelstellingen van de vereniging?
  - Past het doel binnen de beleidsvisie?
  - Hoe complex is het project dat voortvloeit uit het toekennen van geld aan het doel?
  - Hoe innovatief is het project?
- Voor wat betreft de diverse projecten, zouden deze kunnen worden ondergebracht in de volgende categorieën:
- Stimuleringsfondsen en aanjaagfondsen
  - Integratie/doorontwikkeling NBV
  - Professionalisering c.q. versterking lokale verenigingen
  - Bestrijding c.q. beheersing exoten w.o. de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar)
  - Thema: Bijengezondheid
  - Bedrag opgenomen voor bestaande reserveringen
- Op verzoek van de Ledenraad zal een nieuwe werkgroep zich nogmaals buigen over de voor- en nadelen van het investeren van een deel van het vermogen in eigen Onroerend Goed. Doelstelling is dat in de loop van 2026 hier een advies over zal worden uitgebracht.
- ✓ De productbegroting is ook in 2025 naast de bestaande administratieve indeling uitgevoerd. Voor het jaar 2026 is afgesproken dat de administratie volledig conform de productgroepen zal worden ingericht.

## Bestuur & toezicht

- **Wat willen we bereiken?**
  - *De uitvoerende, bestuurlijke en toezichthoudende organen functioneren optimaal ten opzichte van elkaar.*
  - *De voorwaarden voor lidmaatschap sluiten aan bij een sterk NBV-netwerk.*
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - *Lokale en regionale bestuurders en Ledenraadsleden worden gesteund in hun professionele ontwikkeling.*
  - *De visie en koers van de vereniging voor de middellange termijn is vastgesteld.*
  - *Sociale contactmomenten en ontmoeting worden centraal en regionaal georganiseerd.*
  - *Het bestuur gaat de portefeuilles binnen het bestuur opnieuw verdelen.*
  - *De nieuwe statuten worden geëffectueerd, inclusief het formeel maken van een huishoudelijk reglement, gedragsregels en een directie statuut.*

### Bestuur

Gedurende het jaar 2025 is het bestuur van de NBV op regelmatige basis samengekomen voor een overleg. Iedere maand is er een bestuursvergadering, afwisselend digitaal en fysiek. Tijdens de vergaderingen wordt de voortgang op de diverse dossiers besproken en worden standpunten bepaald. Naast de reguliere vergaderingen is het bestuur voltallig of in gedeeltes samen gekomen voor diverse onderwerpen. Een aantal keer is er een extra overleg geweest over de gesprekken met de andere imkerverenigingen over de onderlinge samenwerking en hoe we deze kunnen verankeren met duidelijke afspraken. Deze gesprekken hebben tot nu toe nog geen concreet resultaat opgeleverd. Ook is er extra overleg geweest over de aanpak van de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar). De explosieve groei en de vele initiatieven die in het land genomen worden, maken het noodzakelijk om een flexibele houding te hebben en mee te veren op wat er nodig is. Uiteraard blijft het van het grootste belang om de landelijke en provinciale overheden van informatie te blijven voorzien. Hier wordt dan ook, mede door bestuursleden, veel aandacht aan gegeven.

### Ledenraad

In 2025 is de Ledenraad met drie formele vergaderingen bij elkaar gekomen. De extra vergadering in maart 2025 was nodig om de laatste hobbels in het totale project 'Vernieuwing Statuten en opstellen Huishoudelijk Reglement' af te ronden. Uiteindelijk is in deze extra vergadering met een zeer ruime meerderheid door de Ledenraad ingestemd met de aanpassing van de statuten van de NBV en met het Huishoudelijk Reglement. De gesprekken over de aanpassing van de statuten heeft vele jaren in beslag genomen, vooral omdat er veel diverse belangen zijn binnen de Ledenraad en de lokale verenigingen. Uiteindelijk is met behulp van een extra voorbereidend overleg de formulering van de 'erkenningvoorwaarden (art. 13 HR) de 2/3 meerderheid voor de aanpassingen goedgekeurd.

Met deze goedkeuring wordt een langlopend traject afgesloten.

In de novembervergadering van de Ledenraad is de verdeling van het aantal leden per provincie opnieuw vastgesteld. Van een enkel Ledenraadslid is afscheid genomen, maar de Ledenraad constateert ook dat er nog enkele vacatures zijn bij meerdere provincies.

## Commissies & vrijwilligers

Ook in 2025 is door de diverse commissies en vrijwilligers veel werk verzet voor de vereniging. Zoals in 2024 aangekondigd zijn voor de meeste commissies in de loop van het jaar instellingsbesluiten opgesteld. Doel hiervan is om voor iedere commissie duidelijkheid te scheppen over de kaders waarbinnen de werkzaamheden van de commissie uitgevoerd kunnen en moeten worden. In alle commissies is een afvaardiging van het landelijk bestuur toegevoegd.

In september is er een Commissiedag georganiseerd. Belangrijkste doel hiervan is om een eventuele afstand tussen de diverse commissies te verkleinen. Deze dag heeft goede contacten opgeleverd, waardoor naar verwachting de onderlinge samenwerking verder zal verbeteren.

## Communicatie & profilering

- **Wat willen we bereiken?**
  - *Het NBV-netwerk wordt gefaciliteerd met professionele communicatie, die intern "verbindend" is en extern "verbredend".*
  - *De communicatie over alle kanalen wordt maximaal op elkaar afgestemd.*
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - *De communicatie naar leden versterkt hun relatie met het NBV-netwerk.*
  - *De interne communicatie vanuit bestuur/verenigingskantoor wordt structureler vorm gegeven.*
  - *De externe communicatie verbetert de maatschappelijke visie ten aanzien van de vereniging en de imkerij.*
  - *Zie communicatieplan 2025 van de afdeling Communicatie c.q. van de commissie Communicatie.*

In het communicatieplan 2025 staat als doel dat we de leden de meerwaarde van het lidmaatschap willen laten ervaren.

### Strategische aanpak

- Versterken van communicatie op basis van **data en CRM**.
- Optimaliseren van bestaande middelen (website, nieuwsbrief, blog, vakblad).

### Belangrijkste ontwikkelingen

In 2025 is een grote stap gezet door het NBV-bijengebied over te zetten naar het CRM systeem. Hiermee zijn we op termijn in staat een beter beeld te creëren van de lezers en de interesse van de lezers over de onderwerpen.

### Evenementen en bijeenkomsten

Zie ook NBV studiedagen. In 2025 is veel aandacht besteed aan de ontwikkeling van de NBV Webinars. Daarnaast zijn de studiedagen ook verder geprofessionaliseerd. Ook is er in aanloop naar en tijdens de Landelijke Open Imkerijdagen meer aandacht besteed aan de promotie van het landelijke evenement. Dit heeft geresulteerd in een hoger bezoekersaantal. Tenslotte zijn ook de NBV aan Tafel sessie door het land georganiseerd met als afsluiter de NBV Vrijwilligersdag.

## Website & sociale media

**Website** [www.bijenhouders.nl](http://www.bijenhouders.nl)

Bezoekers: 289.000 (-4% t.o.v. 2024)

Bezoekers bezoeken met name de onderdelen:

1. Aanmelden Nieuwsbrief
2. Homepage
3. NBV Bijenblog
4. Info over de Basiscursus Imkeren
5. Landelijke Open Imkerijdagen
6. Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar)
7. Lokale verenigingen

### Imkernieuws

o Ontvangers:	13.281	(+2%)
o Aantal nieuwsbrieven:	13	
o Percentage geopend:	65,23%	(+12%)
o Doorklik ratio:	11,94%	(+3%)

### Social media

- **Facebook**

o Volgers:	4.723	(+223)
o Bezoeken:	4.700	
o Weergaven:	505.500	
o Klikken op link:	898	
o Interacties met content:	1.100	
o Aantal berichten:	25	

- **LinkedIn**

o Volgers:	927	
o Bezoeken:	260	
o Bereik:	19.588	
o Aantal berichten:	21	

- **Instagram**

o Volgers:	603	
o Bezoeken:	488	
o Weergaven:	6.000	
o Klikken op link:	8	
o Interacties met content:	144	
o Aantal berichten:	29	

## Vakblad Bijenhouden

- **Wat willen we bereiken?**
    - *Het blad Bijenhouden blijft een essentiële en gewaardeerde communicatie-uiting naar de leden.*
  - **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
    - *Het blad sluit qua vorm en inhoud aan bij de doelgroep.*
    - *Voor de maximale afstemming tussen de diverse communicatiekanalen, zullen bepaalde artikelen ook digitaal (via mijn-nbv) beschikbaar komen.*
    - *Wij zetten ons in voor hogere advertentie-inkomsten voor het blad Bijenhouden. Daarvoor wordt een andere advertentie-acquisiteur aangetrokken.*
- ✓ De 19e jaargang van *Bijenhouden* verscheen om de twee maanden, dus zes keer. In totaal waren er 288 pagina's met nieuws, achtergrondinformatie, interviews en relevante advertenties. Er is in 2025 een nieuwe advertentieacquisiteur aangetrokken, in overleg met hem is een kleine wijziging in de vormgeving doorgevoerd. Door redactionele informatie, lees: het Colofon, achter in het blad te plaatsen kwam pagina 2 vrij als (zeer gewilde) advertentieplek.
- ✓ We namen afscheid van redacteur Wietse Bruinsma, die gedurende een lange periode zijn kennis en kunde heeft ingezet voor *Bijenhouden*.
- ✓ Verschillende redacteurs trokken het land in om bijzondere imkers te interviewen, aandacht te geven aan bijzondere initiatieven op het gebied van biodiversiteit en aan verenigingsjubilea. In ieder nummer stond wel een artikel over de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar). Dit onderwerp houdt de gemoederen enorm bezig.
- ✓ In oktober werd onder de leden van de NBV een lezers-enquête uitgevoerd naar hun verwachtingen en hun beeld van het blad *Bijenhouden*. Uit het onderzoek bleek dat het vakblad *Bijenhouden* zeer goed wordt gelezen, gewaardeerd en actief wordt gebruikt. De meeste mensen lezen een groot deel van het blad, bewaren het langdurig en delen of bespreken de inhoud met anderen. De praktische informatie wordt door bijna iedereen benut en als waardevol beschouwd. Kortom: het blad is een belangrijke informatiebron én heeft een verbindende functie binnen de imkersgemeenschap.
- Voor de redactie was dit uiteraard heel positief en vanzelfsprekend zet de voltallige Redactie zich in om de kwaliteit van het blad op deze manier te blijven realiseren.

## Overleg extern

- **Wat willen we bereiken?**
  - Het NBV-netwerk heeft contact met haar omgeving.
  - We werken samen met partners en collega's om gezamenlijke projecten uit te voeren en uitdagingen het hoofd te bieden.
  - De samenwerking met andere imker-organisaties en bijhouden-gerelateerde organisaties wordt geïntensiveerd.
- **Wat gaan we daarvoor doen in 2025?**
  - Lokaal, regionaal en landelijk kennen we onze partners en investeren we in een effectieve relatie.
  - Wij gaan per partner in overleg hoe wij tot een zo effectieve en efficiënte samenwerking c.q. samenvoeging kunnen komen, mits daarvoor wederzijds draagvlak aanwezig is.
  - Voor beïnvloeding op de overkoepelende thema's (beïnvloeding landelijke overheid en Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar)) werken we samen binnen het Imkersoverleg en/of met andere belanghebbenden.

## Imkersoverleg

In 2025 is het ImkersOverleg, bestaande uit de NBV, Imkers Nederland, BVNI en de BD Imkers regelmatig bij elkaar gekomen. Er is met elkaar intensief van gedachte gewisseld over de vorm van samenwerking en de kansen en bedreigingen die er zijn voor de imkerij. De individuele gesprekken met name tussen de NBV en Imkers Nederland over een intensievere samenwerking, hebben op sommige momenten ook de gesprekken binnen het IO beïnvloed. Maar, het blijft voor de NBV voorop staan dat we er met elkaar zijn om de imkerij te vertegenwoordigen.

De belangrijkste onderwerpen van gesprek waren de beoordeling van de projecten aangevraagd via de SIB regeling en de financiële lasten die gedragen worden door het ImkersOverleg. In 2024 is de begroting behoorlijk overschreden, hetgeen tot nieuwe afspraken geleid heeft. Over 2025 zijn de kosten van het IO binnen de begroting gebleven, waarbij voor de jaren daarna een nog verder teruggeschoefde begroting is overeengekomen.

Ook de verdeling van de bijdrage aan het IO is vanaf 2026 in balans gebracht met de stemverhouding. Alle vier de leden hebben een gelijke stem, de bijdrage van de drie verenigingen is nu gelijk voor alle drie.

## Sectorale Interventie Bijenteelt (SIB regeling)

Vanuit het ImkersOverleg heeft de vereniging een stem gehad in de beoordeling van de diverse ingediende projecten voor de SIB-aanvragen 2025-2027. Van de aangevraagde projecten zijn er uiteindelijk 8 projecten die een subsidie zullen ontvangen. De projecten zijn aangevraagd door meerdere partijen, waarbij het goed is om te zien dat de toekenningen gegaan zijn naar 4 verschillende partijen, waaronder een Mbo onderwijs-instelling (Yuverta).

## Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur

De contacten met het ministerie van LNV zijn ook in 2025 goed geweest. Via het ImkersOverleg is er op regelmatige basis een overleg waarin een aantal vaste onderwerpen besproken worden. Een belangrijk onderwerp is de SIB-regels en de toekenning van de aanvragen. Daarnaast staat bij ieder overleg de verspreiding en bedreiging door de Aziatische hoornaar (Geelpoothoornaar) hoog op de agenda.

We merken dat de samenwerking met de contactpersonen bij het ministerie zich intensiveren en verbeteren. De imkerij krijgt een duidelijkere plaats in de gesprekken en voelt zich beter gesteund door het ministerie dan in voorgaande jaren.

## Overig

- *Aan de inkomstenkant is rekening gehouden met € 2.000,= sponsoring en € 1.000,= overige inkomsten. Deze opbrengsten zijn niet gespecificeerd.*

In de loop van het jaar zijn er een aantal activiteiten ontstaan of bijgekomen door de diverse ontwikkelingen binnen de vereniging. Hierin is in het initiële activiteitenplan geen rekening gehouden. De rapportage over de onderdelen waarmee geen rekening was gehouden vatten we samen in het hoofdstuk Overig.

## Commissie Internationaal en Commissie Onderzoek

Binnen de NBV zijn er twee commissies; Internationaal en Onderzoek die op verzoek actief worden. We zien meer en meer dat er voor zowel Internationaal als voor Onderzoek vragen komen die aandacht behoeven van specialisten. In het bestuur is vastgesteld dat het goed is om zowel de Commissie Internationaal als de Commissie Onderzoek te activeren en tegelijkertijd samen te voegen. Dit zal in de loop van 2026 geëffectueerd worden. De nieuwe Commissie Internationaal & Onderzoek is ondergebracht in de portefeuille van Annemieke Timmerman. In de rapportage 2026 zal hier verder verslag van worden gedaan.

## Commissie Bijenproducten/Bijkersgilde

Met Stichting Bijkersgilde is op 15 november 2025 een intentieovereenkomst gesloten. Conform afspraken is in de Ledenraad van 22 november 2025 een bestuurslid van BG aangesteld in het bestuur van de NBV, met in ieder geval portefeuille Bijenproducten. Eind 2028 moet de integratie volledig zijn en als stip op de horizon hebben we het functioneren van een NBV Commissie Bijkersgilde, inclusief voorzitter en leden, die meedraait in de jaarlijks cyclus van de NBV, zowel wat betreft activiteiten als financiën, beleid, communicatie en organisatie.

Ondanks dat de Commissie Bijenproducten/Bijkersgilde gedurende 2025 slechts korte tijd als Commissie 'in oprichting' binnen de NBV heeft meegedraaid, geven we toch graag een update over de resultaten van het Bijkersgilde over 2025. Voor de duidelijkheid, in 2025 was hier geen aparte productgroep voor ingericht.

### Mijlpalen:

- Afronding Leergang Specialist Bijenproducten te Delft
- Afronding Specialist Bijenproducten te Dalfsen
- Afronding Keurmeester Bijenproducten te Bunnik
- januari 2025 Stichting BG coördineerde de lesdag Bijenproducten tijdens de opleiding Leraar Imkeren 2024-2025.
- mei 2025 keuring bijenproducten op de Beemster Bijenmarkt
- juli 2025 Webinar honing
- augustus 2025 keuring bijenproducten op de Markt van Melk & Honing te Zuidlaren
- november 2025 keuring bijenproducten op NBV studiedag te Breda
- november 2025 keuring bijenproducten en workshop honing op NBV studiedag te Weert
- 2025 start Leergang Specialist Bijenproducten te Amstelveen
- 2025 start Leergang Keurmeester Bijenproducten te Dalfsen

# Bijlagen

## Bijlage 1: Samenstelling bestuur

### Bestuur

- Wijnand Lodder (voorzitter)
- Jan Bruurs (penningmeester)
- Titia van Doorn-Froma (secretaris)
- Bert Hazelaar (bestuurslid)
- Job de Jonge (bestuurslid sinds juni 2025)
- Christian Klander (bestuurslid)
- Roy Schoemaker (bestuurslid)
- Annemieke Timmerman (bestuurslid sinds november 2025)

### Rooster van aftreden

naam	benoemd	Herverkiezing 1	Herverkiezing 2	Uiterste datum
Wijnand Lodder	Juni 2022	Juni 2025	Juni 2028	Juni 2031
Jan Bruurs	Juni 2018	Juni 2021	Juni 2024	Juni 2027
Titia van Doorn	Juni 2021	Juni 2024	Juni 2027	Juni 2030
Christian Klander	Juni 2022	Juni 2025	Juni 2028	Juni 2031
Bert Hazelaar	Juni 2023	Juni 2026	Juni 2029	Juni 2032
Roy Schoemaker	November 2024	November 2027	November 2030	November 2033
Job de Jonge	Juni 2025	Juni 2028	Juni 2031	Juni 2034
Annemieke Timmerman	November 2025	November 2028	November 2031	November 2034

## Bijlage 2: Samenstelling Ledenraad per ultimo 2025

<b>Naam</b>	<b>Namens provincie (groep)</b>
Koen Beemsterboer	Noord-Holland
Gosse Bijlenga	Overijssel (Overijssel-West)
Piet Boonstra	Friesland
Bertha van den Brink	Limburg
Paul Delien	Brabant (Zuid-Oost Brabant)*
Andre Dokman	Zuid-Holland
Jeen Geertsma	Friesland
Gerrit Harmsen	Gelderland (Achterhoek)*
Herold Hissink	Gelderland (Achterhoek)
Gerbrand Holland	Overijssel (Overijssel-Oost)
Nol Jansen	Gelderland (Veluwe-Noord)*
Ad van der Heijden	Brabant (Noord-Oost Brabant)
Henk Kloosterboer	Gelderland (Veluwe-Noord)
Hans Konings	Limburg*
Marco Kraakman	Utrecht
Jan Kruit	Groningen*
John Leerentveld	Overijssel (Overijssel-Oost)
André Linssen	Limburg
Harrold van der Meer	Gelderland (Gelder Rivierengebied)
Chris de Meij	Noord-Holland
Frens Pries	Noord-Holland
Ilse van de Ree	Zeeland
Truus Rigter	Flevoland
Harry Rijff	Groningen
Jetta de Ruijter	Brabant (Zuid-Oost Brabant)
Wouter Schouwstra	Gelderland (Veluwe-Zuid)
Henny Smeding	Zuid-Holland
Lars Steijvers	Limburg*
Henk Vernooij	Utrecht*
Piet Vriens	Brabant (Midden-Brabant)
Peter van Zoest	Groningen

\* Plaatsvervangende Ledenraadsleden

## Bijlage 3: Samenstelling Commissies per ultimo 2025

### Redactie Bijhouden

- Feikje Breimer (hoofdredacteur)
- Job de Jonge (penningmeester)
- Sarah van Broekhoven (eindredacteur)
- Abe Maaijen (beeldredacteur)
- Carlien van Bergen
- Jeffrey Meijer
- Piet van Dijk
- Marga Canters (secretaris)

### Commissie Biodiversiteit

- Janine Kemmeren (voorzitter)
- Aat Rietveld
- Frens Pries
- Roy Schoemaker
- Willy Bos-Slappendel
- Marianne Meijboom (secretaris)

### Commissie Bijgezonderheid

- Christian Klander (voorzitter)
- Annette van der Aa
- Erwin Prins
- Piet Vriens
- Marian Hulshof
- Jan Kruit
- Renée van Diessen

### Commissie Communicatie

- Joris Knoops (voorzitter)
- Ben Som de Cerff
- Feikje Breimer
- Frank Moens
- Laurette Bloem
- Mario Coremans
- Roy Schoemaker
- Kenny Vizee

### Commissie Bestuiving

- Christian Klander (voorzitter)
- Henri Boons
- Roeland Segers
- Casper Baan

### Commissie Internationaal

- Annemieke Timmerman (voorzitter)
- Leen van 't Leven
- Frans Leenen

### Commissie ImkerOnderwijs

- Ad van der Heijden (voorzitter)
- Bart de Haan (penningmeester)
- Ben Hoogland
- Bert Hazelaar
- Titus Wijnands (secretaris)
- Truus Rigter

### Commissie Jeugd

- Samad Jamali Zarghani (voorzitter)
- Frans Leenen
- Henk Westendorp
- Leon Gutz
- Michelle Smeets
- Willemien Pieters
- Kees Kampman (penningmeester)
- Bert Hazelaar (secretaris)

### **Commissie Koninginnenteelt**

- Gert Jan Schreuder (voorzitter)
- Piet Verkooijen (penningmeester)
- Henk Kok
- Jos Römgens
- Marie José Duchateau
- Christian Klander

### **Commissie Studiedagen**

- Jan Schrage (voorzitter)
- Bert Smit
- Christian Klander
- Eckhard Sambeth
- Harry Rijff
- Joris Knoops
- Rob Verkooijen

### **Commissie Onderzoek**

- Annemieke Timmerman (voorzitter)
- Marianne Meijboom (secretaris)
- Erwin Prins
- Frens Pries
- Tom Groot

### **Commissie Bijkersgilde**

- Els Voorbij (voorzitter)
- Denhard de Smit (penningmeester)
- Klaas Sluiman (secretaris)
- Annemieke Timmerman
- Elphaidis L'or
- Rik Breed
- Thijs Peters

## Bijlage 3: Medewerkers bureau

• Casper Baan (directeur)	0,8 FTE
• Lianne de Boer (back-office)	0,6 FTE
• Karin Brouwer (financiële administratie) (1-3-2025 tot 17-3-2025)	0,4 FTE
• Marga Canters (redactiesecretaris en coördinator imkeronderwijs)	0,75 FTE
• Joris Knoops (communicatie)	0,8 FTE
• Yvonne Köhnen (back office) (vanaf 5-8-2025) (ziektevervanging)	0,3 FTE
• Marianne Meijboom (beleidsmedewerker)	0,6 FTE
• Erwin Prins (beleidsmedewerker) (vanaf 23-4-2025)	0,2 FTE
• Gerda Veen (financiële administratie) (tot 31-8-2025)	0,4 FTE