



NBV

NEDERLANDSE
BIJENHOUDERSVERENIGING

WWW.BIJENHOUDERS.NL

Beleidsplan 2008-2013

Groep Noord Holland

Versie februari 2009

0. Beleid voor en door de Groep Noord Holland

De groep heeft de eerste aanzet gemaakt voor een beleidsplan **inaansluiting, dan wel vervolg op het Beleidsplan 2006 – 2011 van de NBV , Allen Bij-één** . We hebben aangegeven wat de doelstelling van de groep moet zijn. Vanuit die doelstelling hebben we afgesproken dat een werkplan wordt opgesteld.

Hierna zijn de doelstellingen weergegeven, waarbij elke doelstelling op een nieuwe pagina is weergegeven. De nummering van de doelstellingen geeft tevens het belang aan, dat de groep er aan hecht.

Per doelstelling is aangegeven wat die doelstelling inhoudt. Daarbij is bij ieder hoofdstuk aangegeven welke concrete acties zijn gestart en **hoe**ver we ermee gekomen zijn. Daarnaast is aangegeven welke acties nog genomen moeten worden.

Duidelijk dient te zijn, dat dit document de stand van zaken aangeeft nu. Het realiseren van alle acties vraagt een grote inzet ook qua tijd. Van de imkers zullen de doelstellingen ook een gedragsverandering vragen. Willen we de bijen weer naar een hoger niveau tillen dan zullen we ons sterk moeten maken voor allerlei verbetering die de bijen meer kansen geven. Aansluiting dus eigenlijk bij het Deltaplan voor de bijen.

In de volgende jaren zal dit document ook telkens geactualiseerd worden om te kijken of we de richting op komen die we nu wensen.

1. Groep als intermediair tussen Hoofdbestuur, afdelingen en subverenigingen

Beleid:

De groep Noord Holland regelt de uitwisseling van bestuurlijke informatie tussen het hoofdbestuur NBV, de afdelingen en de (sub)verenigingen in Noord Holland. Formele reacties op het beleid van het Hoofdbestuur zoals agenda voorstellen en moties horen hier ook bij. Ook kan de groep het hoofdbestuur ondersteunen bij allerlei taken, zoals het doorgeven van nieuwe ontwikkelingen of representatieve taken.

Waar zijn we

Groep Noord Holland heeft de behoefte aan informatie uitwisseling tussen het Hoofdbestuur als belangrijkste beleidspunt voor de groep aangegeven. Dat houdt in dat we als groep ons daar sterk voor zullen maken.

Vanuit de groep zullen we het NBV **HB – Groepen** overleg frequenter bezoeken. Daarbij zullen we die bezoeken meer inhoud geven door zelf ook meer aandacht te geven aan de behandeling van de stukken voor de Algemene Vergadering in het voorjaar. Hiertoe zullen de geagendeerde stukken in een aparte voorjaarsvergadering behandeld worden.

Als tweede punt is de communicatielijn wel heel kort geworden doordat de secretaris van de Groep NH **zal** zelf zitting **nemen** (heeft in het bestuur van de NBV **na bekrachtiging door de ALV op 18 april 2009**

Wat gaan we nog doen

Vergadering plannen voor groepsoverleg ter behandeling van stukken van de Algemene Vergadering. **Of inbrengen bij het overleg van NBV HB – Groepen** Voorlopig gepland op 4 april 2009

2. Communicatie met voor imkers belangrijke organisaties

Beleid:

Groep kan op regionaal niveau de contacten verbeteren met fruittelers, boeren, natuurorganisaties, gemeenten, natuur belangen organisaties en andere natuurverenigingen

Waar zijn we

De groep onderschrijft het belang van een goed functionerend netwerk met organisaties die voor de bijen en imkers van belang zijn. Met de fruittelers organisatie zijn de contacten aangehaald. In 2008 zijn daardoor goede resultaten bereikt bij de onderhandelingen met de fruittelers voor de kostenvergoeding. In 2009 wordt enerzijds het resultaat van 2008 geëvalueerd anderzijds worden afspraken gemaakt voor 2009 en verder. Belangrijk daarbij is dat de fruittelerorganisaties inzien dat de bestuiving voor hen heel belangrijk is en voor de imkers een behoorlijke opgave om die bestuiving te realiseren.

Wat gaan we nog doen

Voor de bijen is een moeilijke periode aangebroken. De Verdwijnsiekte decimeert het bijensbestand en voorlopig hebben we als imkers daar nog geen antwoord op. Wel begrijpen we dat drachtverbetering heel belangrijk is voor een gezonde bijenpopulatie. De vershraling van de flora dient daarom aangepakt te worden. Vanuit de groep zijn initiatieven ontwikkeld om de drachtverbetering een impuls te geven door het belang van een rijk samengestelde flora onder de aandacht te brengen van alle instanties die betrokken zijn bij het beheer van grond. In 2009 zal een werkgroep samengesteld worden en een concreet actieplan. Hierbij zal aansluiting worden gezocht **dan wel ondersteuning gevraagd worden** bij de **commissie** ((groep) die werkt vanuit de (landelijke) NBV en die **zich conformeert** (opereert vanuit) **met** het Deltaplan voor de bijenteelt.

3. Kennisvergroting

Beleid:

De groep kan een rol spelen bij het organiseren van studiedagen op landelijk niveau of het ondersteunen van imkerdagen, de informatievoorziening zoals het raadplegen van specialisten op verschillende gebieden en het initiëren van werk- of studiegroepen. De groep kan fungeren als denktank en doorgever van nieuwe ontwikkelingen die leiden naar modernisering en vernieuwing van de imkerij. Innovatieve ontwikkelingen kunnen hier gestalte krijgen. Als voorbeeld de ontwikkeling van de opvolger van de houten bijenkast

Waar zijn we

De groep onderschrijft het belang van kennisverbetering. Alle initiatieven om die kennis te verbeteren worden ondersteund. Zo wordt de gezamenlijke avond van de verschillende afdelingen financieel ondersteund.

Wat gaan we nog doen

In 2009 zal een studiedag georganiseerd worden. De eerste initiatieven zijn daartoe genomen. In 2009 zal een werkgroep samengesteld worden die de studiedag **is samenhang met de commissie NBV Studiedagen** verder gaat uitwerken tot een concreet en financieel haalbaar plan dat de imkers moet prikkelen tot kennisverrijking.

Ook in 2009 zal een aanzet gegeven worden om de ziektebestrijding meer vorm te geven. Juist die ziektebestrijding is op dit moment belangrijk maar leeft nog niet echt onder veel hobbyimkers. In 2009 zal een werkgroep opgericht worden die de ziektebestrijding een nieuwe impuls zal geven **in samenwerking met de NBV commissie Bijengezondheid**.

Verdere activiteiten moeten nog vorm gegeven worden maar hebben niet de grootste prioriteit.

4. Afstemming van activiteiten van afdelingen en verenigingen

Beleid:

Groep kan zorgen voor uitwisseling van kennis en organiseren van activiteiten met andere subverenigingen. Voorbeelden zijn een gezamenlijke cursus, lezingen of ledenwerf acties.

Waar zijn we

Door en voor de groep is een pagina op de website van de NBV ter beschikking gesteld om informatie van en voor de groep te publiceren. Het middel is er dus maar het daadwerkelijke aanreiken van de informatie moet nog op gang komen.

Een ander initiatief is om naast de gezamenlijke avond die geïnitieerd wordt vanuit de **NBV** afdeling Beemster **en Omstr.** en gehouden wordt in het voorjaar een tweede gezamenlijke avond te organiseren in het najaar. Deze avond moet nog verder gestalte gegeven worden.

Wat gaan we nog doen

Niet de hoogste prioriteit maar wel activiteiten die nog gedaan kunnen worden zijn

- Gezamenlijke cursussen
- Ledenwerfacties

5. Ondersteunende rol van de groep in juridische zaken

Beleid:

Groep kan een ondersteunende rol spelen bij juridische zaken bijvoorbeeld het vernieuwen van de statuten of het afsluiten van een verzekering voor bijenstallen en de aansprakelijkheid van de bestuurders van de subvereniging.

Waar zijn we

Vanuit de **NBV** Groep Noord Holland is initiatief genomen om de actualisatie van de statuten van de afdelingen vorm te geven. Bij veel afdelingen heeft die actualisatie geen prioriteit. Toch is het belangrijk zeker voor die afdelingen die bezittingen hebben in de vorm van een bijenstal of clubgebouw dat de statuten actueel zijn. Door de wijziging van de VBBN in de NBV is die actualisatie nodig.

Vanuit de groep is de mogelijkheid geboden om gezamenlijk de statuten te actualiseren. Een notaris is bereid gevonden om de aanpassing van de bijbehorende aktes te begeleiden en voor een schappelijk bedrag te laten passeren.

Wat gaan we nog doen

Vervolgacties die aandacht behoeven zijn±

- Afsluiten van verzekering voor bijenstallen
- Regelen van aansprakelijkheid van bestuurders van subverenigingen

6. De groep als regisseur of coördinator van de afdeling

Beleid:

Groep kan de organisatie van de (ik zou de sub vervangen door Lokale) subverenigingen bekijken en vanuit die positie en indien wenselijk meedenken in andere organisatie vormen. Zo zijn er nu hele kleine subverenigingen die veel beter zouden kunnen functioneren als ze ondergebracht zouden worden bij de naburige subverenigingen. Aan de andere kant bestaan er ook heel grote subverenigingen die bestuurlijk een probleem hebben en daarmee beter bij een andere subvereniging zouden kunnen worden ingedeeld. In beide situaties ontstaat er een nieuwe subvereniging met meer slagkracht die meer voor de leden kan betekenen en meer overlevingskans heeft.

Waar zijn we

Niet alleen de bijen hebben te maken met vermindering van het aantal. Ook het leden aantal van de landelijke vereniging staat sterk onder druk. Daarmee nemen ook de ledenaantallen van de lokale afdelingen af. Echter niet in alle afdelingen. Sommige afdelingen beslaan een groot topografische en drachtrijk gebied maar zijn toch qua ledenaantal klein. Andere afdeling floreren. Wellicht vraagt een andere indeling van de afdelingen in Noord Holland om invulling waarbij het belang vooral moet zijn de bestaande afdelingen te versterken.

Dit punt heeft nog geen prioriteit in de groep.

Wat gaan we nog doen

Vervolgacties zijn nog niet voorgesteld.

7. Afstemming van activiteiten

Beleid:

Groep kan een rol spelen bij het afstemmen van activiteiten. Als voorbeeld de afstemming en organisatie van bijencursussen die in de ene gemeente € 200,- kosten en in de andere gemeente gratis is vanwege subsidiering door de gemeente. Naar de **lokale (sub) verenigingen** kan de **Groep** een rol spelen bij het ondersteunen bij bijvoorbeeld bestuurlijke problemen.

Waar zijn we

Het is belangrijk dat de uitwisseling van informatie over activiteiten die door de verschillende afdelingen worden georganiseerd goed afgestemd worden. Hierdoor wordt een betere spreiding van cursussen bereikt en wordt maar ook dat mensen die zich aanmelden voor een cursus die ook daadwerkelijk krijgen.

In de halfjaarlijkse vergadering van de groep wordt standaard nu het programma van de verschillende afdelingen uitgewisseld.

Wat gaan we nog doen

Het verzamelen van informatie over de activiteiten moet beter vorm gegeven worden. Naast het rondje afdelingen moet het tot de standaard worden dat alle gegevens centraal aangeleverd worden en voor iedereen bereikbaar worden gemaakt.