

Vastgestelde notulen Ledenraadsvergadering 11 november 2017

Aanwezig

Bestuur

Bert Willigenburg, *interim voorzitter, penningmeester*
 Marleen Boerjan, *secretaris*
 Jacqueline Hill-Rijsbergen, Wilfred Muis, Vincent Sterring,
 Leendert Kamerling

Secretariaat

Frank Moens (coördinator NBV)
 Marga Canters (bureausecretaris)
 Laura Tinholt-Huibers (bureausecretaris/notulen)

Ledenraad

Achterhoek	Paul Meessen, Frans Kapsenberg, Kees de Lind van Wijngaarden
Baronie	Ruud Heijmann
Brabant-Midden	Henri Hoskam
Brabant-Zuid Oost	Willem van Erk, Sjak van Hoof
Drenthe	Roel Broekman, Tera van den Heuvel (PLV)
Flevoland	Hajo Witzel
Friesland	Klaas de Jong, Klaes Jellema
Gelders Rivierengebied	Wouter Strik
Groningen	Peter Veenstra, Harry Rijff
Limburg	Henk van Gerwen, Stephan Gross, Henk van de Ven
Noord-Holland	Cynthia Lionahr-Vernie, Frens Pries, Ben Bus, Jaap Jager
Overijssel-Oost	René Pruyzers, John Leerentveld (PLV)
Overijssel-West	Veronique Hendriks
Utrecht	Kees de Vries, Marco Kraakman
Veluwe-Noord	Adrie Hottinga
Veluwe-West	Ronald Floor
Veluwe-Zuid	Tineke Brascamp, Ab Tromp, Tiny Smeets (PLV)
Zuid-Holland	Jan van der Stelt, Willy Bos

Afwezig

Bestuur

Jan Schrage

Ledenraad

Paul van Doremalen (Brabant Noord-Oost), Rob van Overpelt (Noord Holland), Annet Kunneke (Zuid-Holland), Zeeland (geen afgevaardigde)

Opening | Vaststellen agenda

Bert Willigenburg, voorzitter a.i. (verder te noemen: voorzitter), heet iedereen van harte welkom en wenst iedereen op deze bijzondere dag een mooie, gezonde, plezierige, maar vooral nuttige vergadering toe. Voor onze leden.

Voorstelronde

Iedereen stelt zichzelf kort aan elkaar voor.

Installatie Ledenraad | Vaststellen notulen ALV 22/04/2017

De voorzitter meldt dat het hoofdbestuur vanaf vandaag “bestuur” wordt genoemd. De wens van het bestuur is het verleden te laten voor wat het is en op een manier te gaan besturen die past bij deze tijd. Het bestuur bestuurt, voert uit en komt met ideeën.

De voorzitter meldt dat in de ALV de kascommissie is benoemd en dat deze commissie er dus al is. Volgend jaar is de formatie van de kascommissie aan de Ledenraad.

De statuten zoals ze er vandaag de dag liggen zijn geldig; ze zijn immers goedgekeurd in de ALV. Alleen de notulen van de ALV moeten nog door de Ledenraad worden goedgekeurd.

De voorzitter geeft aan dat er nog veel te zeggen zal zijn over de statuten, maar ziet graag dat een discussie hierover vandaag niet gevoerd wordt. Hij stelt voor te kijken wat we nu voor onze leden moeten doen. Tiny Smeets zegt dat ze nog wel graag de statuten ter discussie stelt. De voorzitter zegt dat dit uiteraard kan. Het voorstel is dat de toekomstige werkgroep HR hiermee aan de slag gaat en dit vervolgens voorlegt aan de Ledenraad. Iedereen eens.

Kees de Lind van Wijngaarden meldt dat in de statuten staat dat de Ledenraadsvergadering niet openbaar is en vraagt of er nagedacht is over communicatie en transparantie. De voorzitter geeft aan dat de Ledenraadsleden verantwoordelijk zijn voor het informeren van hun achterban. Hij stelt voor om de notulen van de Ledenraadsvergaderingen te publiceren op de website van de NBV. Iedereen kan zich vinden in dit voorstel en stemt in dat de concept notulen worden gepubliceerd in het kader van de tijd c.q. actualiteit.

De Ledenraad wordt formeel geïnstalleerd en de voorzitter feliciteert eenieder.

Er wordt gevraagd of de concept notulen van de ALV kunnen worden vastgesteld. Henk van de Ven meldt dat in de notulen staat dat de Ledenraad de Groepen en het Hoofdbestuur vervangt, maar dit klopt niet. De Ledenraad is een vervanger van de ALV. Dit wordt aangepast waarna de concept notulen door iedereen worden vastgesteld. En dus worden ook de nieuwe statuten van kracht.

Er wordt uitgesproken dat de Groepen verantwoordelijk zijn voor het aanstellen van de Ledenraadsleden. Ze zijn meer een platform geworden en hebben zeker bestaansrecht.

Kees de Lind van Wijngaarden vraagt van wie het embleem op het Bijenhuis nu werkelijk is. De voorzitter meldt dat het embleem eigendom is van de NBV. Er is besloten het embleem op zijn huidige plek te laten hangen; het is enorm zwaar en zal in delen verwijderd moeten worden. Iedereen kan zich hierin vinden.

Presentatie NBV ‘Waar staat de NVB nu?’

De voorzitter licht het vertrek van Wouter Schouwstra nader toe. In april jl. heeft Wouter Schouwstra het voorzitterschap op zich genomen en dat heeft hij met verve gedaan. Hij deelde in de bestuursvergadering mee dat hij per direct zijn functies wilde neerleggen.

Wouter Schouwstra is geen voorzitter meer, maar ook geen bestuurslid. De redenen hiervoor zijn strikt persoonlijk. Wij hebben goed contact met hem en respecteren zijn keuze. Het is enorm jammer, want hij had ontzettend goede ideeën.

Het is aan de Ledenraad een nieuwe voorzitter te kiezen. Het bestuur stelt voor ondergetekende voorzitter ad interim te benoemen. Hij zal zijn functie als penningmeester

blijven uitvoeren. Conform het rooster zou hij per april 2018 aftreden, maar het bestuur heeft gevraagd of hij nog een jaar aan wil blijven. Dus per april 2019 komt er een nieuwe penningmeester en daar is het bestuur al naar op zoek. In Bijenhouden dat begin december verschijnt, komt een oproep voor bestuurslid en/of voorzitter.

De Ledenraad wordt gevraagd in te stemmen met het benoemen van de ad interim voorzitter. Allen gaan akkoord.

De voorzitter benoemt de drie pijlers:

1. Zorgdragen informatievoorziening leden (communicatie/transparantie)
2. Belangenbehartiging bijen en imkers
3. Vertegenwoordigen bijenhouders richting overheid

Het doel van de eerste twee pijlers is het verbeteren van de communicatie tussen de leden, de Ledenraad en het bestuur. Marleen Boerjan houdt zich namens het bestuur intensief bezig met de vertegenwoordiging van bijenhouders richting de overheid (pijler 3).

Tiny Smeets vraagt of er een specificatie gegeven kan worden t.a.v. de algemene kosten. De voorzitter zegt dat dit een hele legitieme vraag is en hier al mee bezig is.

Kees de Lind van Wijngaarden meldt dat de balans ontbreekt. Hij vraagt hoe de NBV er financieel voorstaat gezien ze haar pand heeft verkocht. De voorzitter meldt dat de NBV € 900.000,- op de bank heeft staan. Vervolgens merkt Kees de Lind van Wijngaarden op dat de posten pensioenkosten en lonen en salarissen fors overschreden zijn. De voorzitter meldt dat deze waarneming juist is en dat bij het opstellen van de begroting een foute berekening is gemaakt.

Henk van de Ven ziet graag een nadere specificatie van de hoge personeelskosten en de kosten voor werving van nieuwe leden. Daarnaast vraagt hij om een sluitende balans inclusief een sluitende vermogenspositie over 2017. De voorzitter meldt dat men deze half februari 2018 tegemoet kan zien.

Wilfred Muis coördineert als bestuurslid de zaak omtrent de kunstraatproblematiek en informeert de Ledenraadsleden over de status. Het lijkt erop dat het Bijenhof in België, de producent van de foute kunstraat, aanstuurt op een juridische strijd. Feiten zijn dat bewezen is dat stearine is bijgemengd (20% meer stearine dan in kunstraat van eigen fabricaat). En uit onderzoek is gebleken dat een hogere concentratie van stearine leidt tot sterfte van bijenlarven (hagelschotbroed).

De schade die is geïnventariseerd komt uit op zo'n € 150.000,- bij 180 imkers.

Henk van de Ven vraagt wat de NBV kan winnen. Wilfred Muis geeft aan dat bij winst in elk geval de imkers die schade hebben geleden kunnen worden gecompenseerd. En we laten onze leden zien dat we er voor hen zijn, hun belangen behartigen. Daarnaast kunnen we ook bewerkstelligen dat er eindelijk iets gebeurt aan de kwaliteitsnormering c.q. -toetsing van was in Europa.

Zonder stemming verleent de Ledenraad toestemming voor voortgang met juridische strijd tegen Bijenhof.

Brainstormsessie

Na de lunch vond er brainstorm plaats onder leiding van bestuurslid Marleen Boerjan.

De Ledenraad werd in 8 groepen a 4 personen verdeeld. Groep 1 t/m 4 ging aan de slag met startvraag 1 en groep 5 t/m 8 met startvraag 2. Zie hieronder de startvragen:

Startvraag 1: Communicatie leden

Op welke manier kunt u als lid van de Ledenraad bijdragen aan een betere communicatie met de leden, zodat er sprake is van tweerichtingsverkeer c.q. uitwisseling tussen leden, Ledenraad en NBV-bestuur?

Startvraag 2: Communicatie afdelingsbestuurders

Op welke manier kunt u als lid van de Ledenraad bijdragen aan een betere communicatie met en ondersteuning van onze afdelingsbestuurders bij vragen, activiteiten, problemen, etc.?

Na 30 minuten brainstormen en een selectie van de drie beste ideeën, werden deze op flipovervellen bekend gemaakt aan de andere groepen. De top 3 van elke groep is hieronder weergegeven.

Groep 1

- 1 Nazorg door mentoren
- 2 Portaal leden(raad) op NBV-site
- 3 Imke café / Uitje nieuwe leden

Groep 2

- 1 Presentatie NBV door Ledenraadsleden aan cursisten basis cursus
- 2 Item van de Ledenraad in de NBV nieuwsbrief
- 3 Inzet nieuwe communicatiemiddelen (doel: interactiever)

Groep 3

- 1 Actief in gesprek met afdelingen -> leden
- 2 Contactmomenten en activiteiten, zoals soos, imker café
- 3 Aanmoedigen nieuwe leden bij de NBV te betrekken

Groep 4

- 1 NBV imker App (doel: modernisering)
- 2 Helpen invulling en vorm LOI
- 3 Inventarisatie kennis binnen NBV, ook niet gerelateerd aan imkeren

Groep 5

- 1 Nieuwsbrief afdelingsbestuurders vanuit en over Ledenraad/NBV-bestuur. Daarnaast inregelen standaard mailadressen conform *groepLR@bijenhouders.nl*
- 2 Verslag van de Ledenraadsvergaderingen inclusief actielijst communiceren aan afdelingsbestuurders en stem deze vergaderingen af met de groepsvergaderingen
- 3 Concept notulen Ledenraadsvergadering publiceren op NBV-site

Groep 6

- 1 Agenda en stukken Ledenraad via groep naar afdelingssecretarissen (of direct door Ledenraadsleden)
- 2 Signalen van individuele leden via afdelingssecretaris naar Ledenraadslid
- 3 Groepsvergaderingen afstemmen op Ledenraadsvergaderingen. Ledenraadslid woont groepsvergaderingen bij. Ledenraadsvergaderingen (meerdere) ruim van te voren inplannen

Groep 7

- 1 In groepsvergadering contact leggen met afdelingsbestuurders en naar wens bij afdelingsbestuurders op bezoek gaan
- 2 Regionale bijeenkomsten gebruiken of beleggen waar we 'het verhaal van de NBV'

uitdragen c.q. uitleggen én wensen en behoeften van de leden en besturen peilen
3 Afdelingsbijeenkomsten bijwonen om 'namens de NBV' te informeren en communiceren
én wensen en behoeften te peilen

Groep 8

- 1 Strategie c.q. communicatie met overheden
- 2 Kennis delen (top-down en bottom-up)
- 3 Gezicht laten zien c.q. persoonlijk contacten leggen en onderhouden

Vervolgens mocht elk Ledenraadslid op elk vel een streepje zetten achter het volgens hem/haar beste idee. Zo ontstond er op elk flipovervel een beste idee. Met het beste idee ging elke groep weer aan de slag om deze zoveel mogelijk te concretiseren c.q. te vertalen naar de praktijk. Dit werd door elke groep kort gepresenteerd; hieronder volgt een uiteenzetting daarvan:

Startvraag 1: Communicatie leden

Op welke manier kunt u als lid van de Ledenraad bijdragen aan een betere communicatie met de leden, zodat er sprake is van tweerichtingsverkeer c.q. uitwisseling tussen leden, Ledenraad en NBV-bestuur?

Groep 1

Nazorg door mentoren

Het gaat hier om veel nieuwe leden die de basiscursus hebben gedaan en de basisprincipes van bijhouden kennen. Het idee is het jaar na de basiscursus nazorg te bieden aan de jonge imkers c.q. nieuwe leden. De afdelingen moeten de mentoren leveren (dit is niet de leraar). Zij koppelen terug naar de groep. Dit kan ook digitaal. En ook juist fysiek; organiseer een groepsavond met mentoren met nieuwe leden. Zo krijgt men ook contact met elkaar waardoor saamhorigheid ontstaat en waardevolle onderlinge contacten.

Groep 2

Meer inzetten social media

Denk hierbij aan Facebook en de website, zodat er een kortere verbinding is tussen de leden en de Ledenraad. Nieuws c.q. informatie is snel te verspreiden.

De Ledenraadsleden kunnen dit zelf voor hun regio doen. Dat betekent ook dat er bij afdelingen aangedrongen moet worden meer social media in te zetten. Anno 2017 kan een vereniging niet meer zonder social media.

Groep 3

Activiteiten ontwikkelen t.b.v. het persoonlijk contact zoals een soos, imkercafé of iets dergelijks. Primair is het voorstel dat Ledenraadsleden de diverse afdelingen bezoeken onder het motto gezien en gezien worden.

Groep 4

Een NBV imker App ontwikkelen die via de mobiele telefoon, tablet of pc is te gebruiken.

Allereerst natuurlijk t.b.v. snelle informatie-uitwisseling. Maar er kan ook heel snel raadpleging uitgevoerd worden. Tevens kunnen blogs, discussiegroepen en kennisinventarisatie (we willen weten welke niet gerelateerde bijenkennis er in huis is) hier worden ingezet.

De Ledenraad komt tot de conclusie dat ze graag van elkaar inzichtelijk heeft welke knowhow c.q. expertise er bij de Ledenraadsleden is los van het imkeren. Er wordt besloten

dat het secretariaat (Laura Tinholt) hiervoor een document rond laat gaan.

Startvraag 2: Communicatie afdelingsbestuurders

Op welke manier kunt u als lid van de Ledenraad bijdragen aan een betere communicatie met en ondersteuning van onze afdelingsbestuurders bij vragen, activiteiten, problemen, etc.?

Groep 5

Het inzetten van een maandelijkse nieuwsbrief vanuit/namens de Ledenraad, bestuur en het secretariaat met als doel informeren.

Daarnaast voor alle Ledenraadsleden een mailadres met alias; voordeel is dat een groep alias gemaakt kan worden. Daar kunnen de afdelingsbestuurders terecht, zodat alle betreffende Ledenraadsleden deze mail ontvangen. En bij wisseling van de wacht, blijven de mailadressen gelijk.

Groep 6

Benutten c.q. inzetten groepsvergaderingen om Ledenraadsvergadering goed voor te bereiden. Grootste probleem hierin is agenda technisch; daarvoor zou het noodzakelijk zijn de Ledenraadsvergaderingen z.s.m. te plannen. Dan kunnen de groepsvergaderingen daarop worden afgestemd. Ook is het noodzakelijk dat alle afdelingssecretarissen op de hoogte zijn van alle stukken van de Ledenraad. Er wordt besloten dat het secretariaat (Laura Tinholt) de afdelingssecretarissen per direct ook aansluit bij alle communicatie.

Het huidige administratiepakket biedt geen mogelijkheid om meer dan één mailadres op te voeren. Dit zou voor een deel van de Ledenraadsleden wenselijk zijn. De mogelijkheden hiervoor zullen worden onderzocht. AP SECR

Groep 7

De groepsvergadering wordt gezien als DE plek waar je je contacten met afdelingsbesturen moet hebben. Spreek met de andere afgevaardigden uit de groep af wie welke afdeling gaat bedienen. Organiseer daarnaast afzonderlijke regiobijeenkomsten voor groepen of clusters binnen de groep en maak deze bijeenkomsten zo aantrekkelijk mogelijk. Zorg dat op zo'n bijeenkomst de behoeften van de leden inzichtelijk worden. Het persoonlijke contact wordt hier onderstreept; op dit punt kunnen de groepsvergaderingen nog sterk verbeteren.

Groep 8

Meer en beter contacten met overheden, met name gemeenten over subsidies, duurzaamheid en dracht. Ook op provinciaal niveau. Er zijn diverse fondsen, maar wij hebben er geen weet van. De NBV en de Ledenraad moeten een inventarisatie doen en kennis delen. Er zijn groepen die samen een provincie delen; het zou mooi zijn om dat vanuit de Ledenraad te coördineren.

Conclusies brainstormsessie

Marleen Boerjan vat de resultaten van de brainstormsessie samen.

Groep 1 t/m 4 maakt in haar ideeën gebruik van twee soorten media: enerzijds van mens tot mens ofwel het persoonlijke contact (mentor, imkercafé). Anderzijds het gebruik van social media op alle mogelijke manieren. Met de Ledenraad moeten we kijken hoe we deze voorstellen handen en voeten gaan geven.

Groep 5 t/m 8 laat duidelijk naar voren komen dat de groepen een belangrijke rol spelen. Misschien wel meer dan ooit. Groep 8 laat heel duidelijk zien dat het van belang is dat de Ledenraad met elkaar onderlinge ervaringen uitwisselt. Dat ondersteunt in het contact met de overheden!

Formaliteiten

De voorzitter meldt dat de groepsvergaderingen voorheen doorgaans werden bijgewoond door een bestuurslid en vraagt de Ledenraad hoe zij dit ziet. Het voorstel is dit niet formeel te doen, maar op afroep. Iedereen gaat dit meenemen ter overleg en hier wordt in de volgende vergadering een besluit over genomen.

Iedereen is het eens dat de vergaderfrequentie op het begin wat hoger zal zijn. In elk geval wordt afgesproken dat de eerstvolgende Ledenraadsvergadering zal plaatsvinden op zaterdag 24 februari 2018.

Vervolgens worden er twee commissies en een werkgroep geformeerd, zie hieronder:

Commissie nieuwe voorzitter

Peter Veenstra

Jans ter Bork (via Tera van den Heuvel – aanwezig als plaatsvervanger)

Jan van der Stelt

Leendert Kamerling (bestuur NBV)

Bert Willigenburg (bestuur NBV)

Agendacommissie

Tineke Brascamp

Paul Meessen

Marco Kraakman

Bert Willigenburg (bestuur NBV)

Werkgroep HR

Kees de Lind van Wijngaarden

Adrie Hottinga

Hajo Witzel

Paula Swenker (via Tiny Smeets – aanwezig als plaatsvervanger)

Rondvraag

Tijdens de rondvraag volgt er een discussie over de behoefte om als Ledenraad te vergaderen zonder de aanwezigheid van het bestuur. Met als doel dat wellicht meer mensen durven te praten; het is niet ondermijnend bedoeld. De voorzitter geeft aan tegen dit idee te zijn. Statutair is het geoorloofd. Er is geen besluit over genomen, omdat de meningen binnen de Ledenraadsleden hierover zeer verdeeld waren.

Sluiting

Om 15.30 uur is de vergadering gesloten.

De volgende Ledenraadsvergadering staat gepland op **zaterdag 24 februari 2018**.

Actielijst

Datum	Actie	Door	Status/Deadline
11-11-17	Besluit over formele aanwezigheid bestuurslid bij de groepsvergaderingen	ALLEN	24-02-2018
11-11-17	Document sturen waar alle Ledenraadsleden hun competenties in kunnen toevoegen	LT	
11-11-17	Mogelijkheid opvoeren twee verschillende mailadressen in administratie NBV	SECR	

Besluitenlijst

Datum	Actie
11-11-17	Secretariaat NBV mailt alle nodige stukken ook naar de afdelingssecretarissen
11-11-17	Notulen Ledenraadsvergadering in conceptversie publiceren op de website van de NBV z.s.m. na de vergadering